



BILAN SOCIAL 2017

Réalisé par la Direction des Ressources Humaines

SOMMAIRE

CHAPITRE I - EMPLOI

<u>1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE</u>	p. 1
1.1.1. Tableau Global Etablissement	p. 1
1.1.2. Répartition de l'effectif par catégorie	p. 2
<u>1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN</u>	p. 3
<u>1.3. EFFECTIF PERMANENT</u>	p. 3
<u>1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE</u>	p. 4
Pyramide des âges / Ensemble des salariés	p. 5
<u>1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE</u>	p. 6
Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés	p. 7
<u>1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR NIVEAU ET PAR SEXE</u>	p. 8
<u>1.7. CONTRAT A DUREE DETERMINEE</u>	p. 9
1.7.1. Contrat à durée déterminée mensuel moyen par catégorie	p. 9
1.7.2. Contrat à durée déterminée mensuel moyen par motif	p. 9
<u>1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES</u>	p. 10
1.8.1. Travailleurs intérimaires	p. 10
A. Heures effectuées par les travailleurs intérimaires	
B. Nombre de missions	
C. Durée moyenne d'une mission	
D. Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés	
E. Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été	
F. Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été	
1.8.2. Montant des versements effectués aux entreprises de Travail Temporaire	p. 10
1.8.3. Stagiaires Ecoles	p. 10
<u>1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL</u>	p. 11
1.9.1. Tableau récapitulatif	p. 11
1.9.2. Rotation du personnel	p. 11
<u>1.10. TRANSFORMATION DES CDD EN CDI</u>	p. 12
<u>1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN</u>	p. 13
<u>1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES</u>	p. 14
<u>1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES</u>	p. 15
<u>1.14. MALADIES PROFESSIONNELLES</u>	p. 15

CHAPITRE II - REMUNERATIONS

<u>2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE</u>	p. 16
<u>2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT</u>	p. 17
2.2.1. Charge salariale annuelle globale	p. 17
<u>2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES</u>	p. 17
Tranches de salaire annuel de l'effectif permanent	p. 18
<u>2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES</u>	p. 19
<u>2.5. CHARGES ACCESSOIRES</u>	p. 19
2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise	p. 19
2.5.2. Prime d'ancienneté	p. 19
<u>2.6. PARTICIPATION</u>	p. 19
2.6.1. Montant de la réserve de participation	p. 19
2.6.2. Taux de participation pour les salariés	p. 19
<u>2.7. INTERESSEMENT</u>	p. 19
2.7.1. Montant de l'intéressement	p. 19
2.7.2. Valeur du point	p. 19
<u>2.8. PRIME SUR OBJECTIFS</u>	p. 19
<u>2.9. PRIME SUR VENTES</u>	p. 19

CHAPITRE III - CONDITIONS DE TRAVAIL

<u>3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</u>	p. 20
3.1.1. Accidents du travail et de trajet	p. 20
A. Accidents du travail	p. 20
B. Accidents de trajet	p. 21
C. Cotisation sécurité sociale accident du travail	p. 21
<u>3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	p. 22
3.2.1. Organisation du temps de travail	p. 22
3.2.2. Personnel exposé à plus de 85 dB	p. 22

CHAPITRE IV - FORMATION

<u>4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES</u>	p. 23
<u>4.2. HEURES ET COUTS DE FORMATION PAR NATURE DE STAGE ET CSP</u>	p. 24
<u>4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE</u>	p. 25
<u>4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION</u>	p. 26
<u>4.5. CONGES DE FORMATION</u>	P. 27
<u>4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE</u>	P. 27

CHAPITRE V - CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

<u>5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT</u>	p. 28
5.1.1. Subventions	p. 28
<u>5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE</u>	p. 28
5.2.1. Cafétéria	p. 28
5.2.2. Tickets Restaurant	p. 28
5.2.3. Médailles du travail	p. 28
5.2.4. Transport	p. 28
5.2.5. Perco	p. 28 bis
5.2.6. OPUS	p. 28 bis
5.2.7. CESU	p. 28 bis
5.2.8. Activités Communes	p. 28 bis

CHAPITRE VI - RELATIONS PROFESSIONNELLES

<u>6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE</u>	p. 29
6.1.1. Composition du CCE (au 31 décembre)	p. 29
6.1.2. Nombre de réunions	
<u>6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE (au cours de l'année)</u>	p. 29
<u>6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION</u>	p. 29
6.3.1. Eléments caractéristiques du système d'entretien individuel	p. 29

6.4. PROCEDURES

- 6.4.1. Nombre d'Instances Judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause p. 30
- 6.4.2. Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du Travail pendant l'année p. 30

Chapitre I

EMPLOI

1.1. EFFECTIF AU 31 DECEMBRE PAR COLLEGE ET PAR SEXE

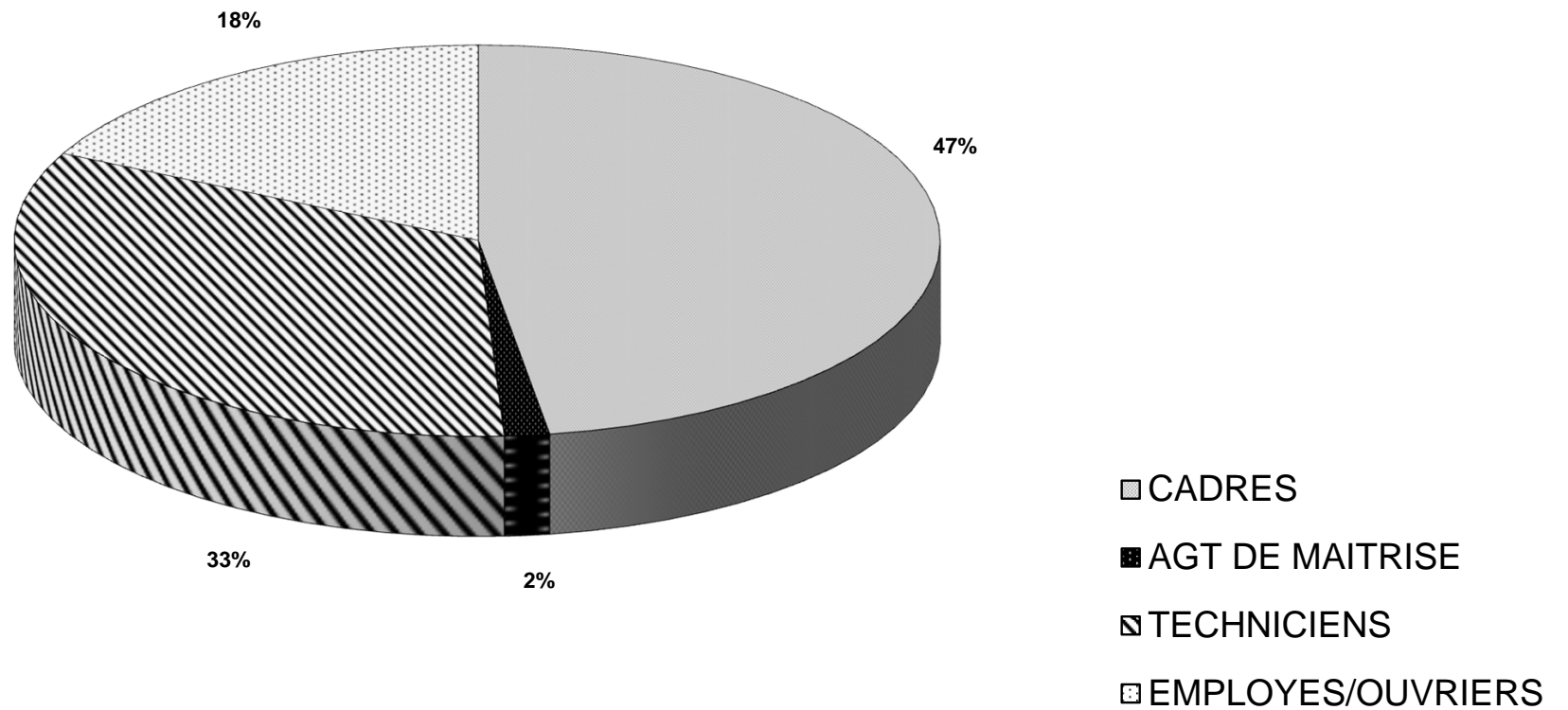
1.1.1. Tableau Global Etablissement

	CADRES			AGT DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES/OUVRIERS			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
EFFECTIF TOTAL															
Femmes	794	831	894	12	15	16	845	861	878	326	339	360	1 977	2 046	2 148
Hommes	878	912	926	46	49	44	373	372	394	301	311	316	1 598	1 644	1 680
Total	1 672	1 743	1 820	58	64	60	1 218	1 233	1 272	627	650	676	3 575	3 690	3 828
DONT SALARIES SOUS CDD															
Femmes	31	27	38	0	1	1	98	109	129	31	32	44	160	169	212
Hommes	17	23	22	0	1	0	68	56	74	22	24	27	107	104	123
Total	48	50	60	0	2	1	166	165	203	53	56	71	267	273	335
DONT SALARIES ETRANGERS															
Femmes	37	38	44	0	1	1	12	16	14	7	9	12	58	64	71
Hommes	36	35	38	1	1	1	6	6	7	8	8	11	47	50	57
Total	73	73	82	1	2	2	18	22	21	15	17	23	105	114	128

8,75 % de l'effectif au 31/12/2017 est titulaire d'un contrat à durée déterminée.

L'effectif de nationalité étrangère représente 3,34% de l'effectif total au 31/12/2017

1.1.2. Répartition de l'effectif par catégories



1.2. EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
FEMMES	775	822	870	12	14	17	827	858	871	321	329	349	1 935	2 023	2 107
HOMMES	874	890	921	46	50	46	364	372	382	303	301	311	1 587	1 612	1 660
TOTAL	1 649	1 711	1 791	58	63	63	1 191	1 230	1 253	624	630	660	3 522	3 635	3 767

L'effectif mensuel moyen correspond au douzième de la somme des effectifs (CDI et CDD) inscrits au dernier jour du mois.

1.3. EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
FEMMES	723	772	777	10	13	14	745	749	731	284	295	305	1 762	1 829	1 827
HOMMES	830	851	853	45	47	44	311	312	312	271	270	278	1 457	1 480	1 487
TOTAL	1 553	1 623	1 630	55	60	58	1 056	1 061	1 043	555	565	583	3 219	3 309	3 314

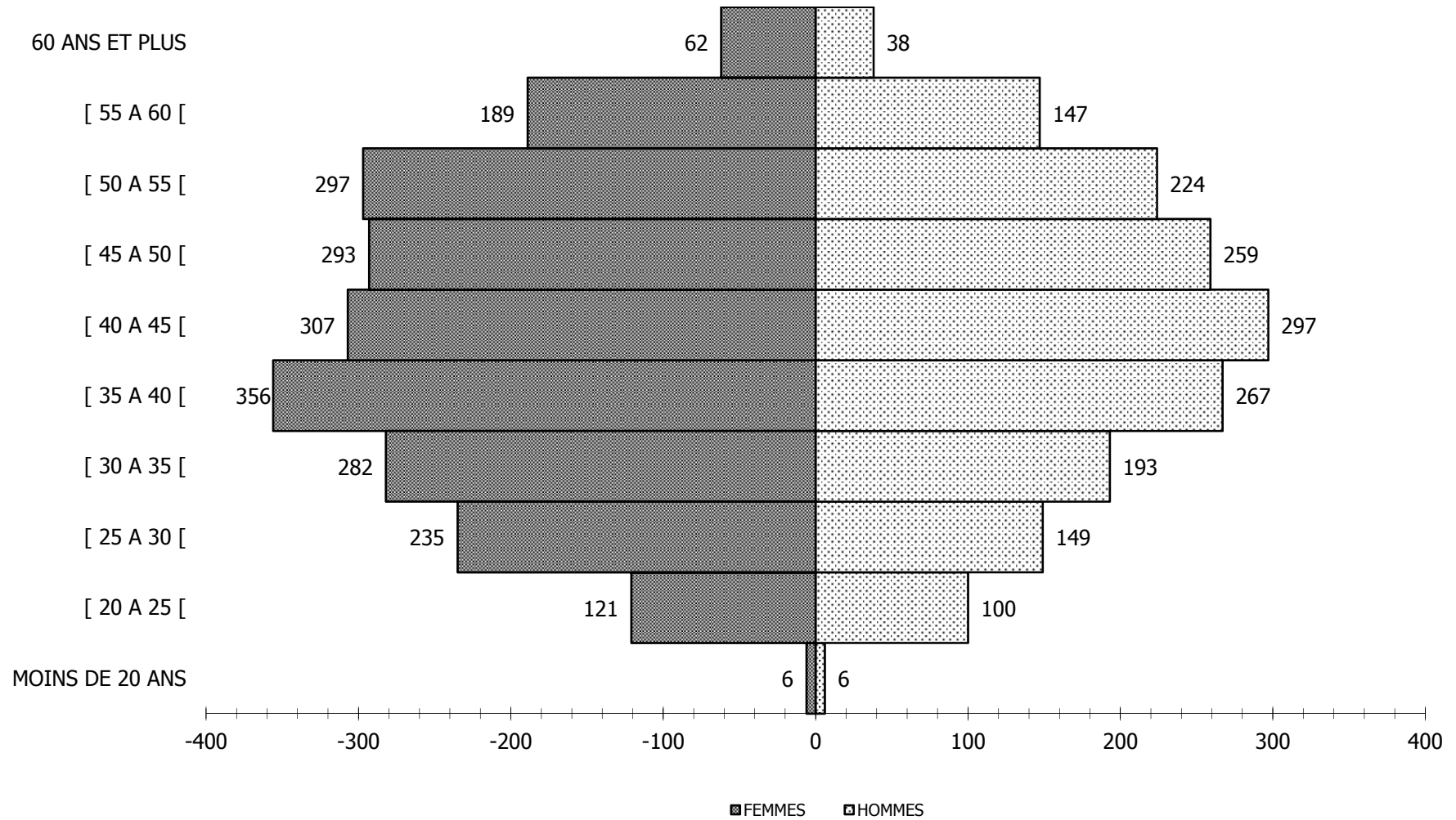
L'effectif permanent correspond à l'ensemble des salariés (CDI et CDD) inscrits au 31 décembre de l'année considérée et dont l'entrée s'est effectuée au plus tard le 1er jour ouvré de cette même année.

1.4. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR AGE

AGE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
MOINS DE 20 ANS	4	5	6	4	5	6	8	10	12
[20 A 25 ANS [89	97	121	77	80	100	166	177	221
[25 A 30 ANS [218	219	235	127	151	149	345	370	384
[30 A 35 ANS [281	278	282	209	205	193	490	483	475
[35 A 40 ANS [325	343	356	268	263	267	593	606	623
[40 A 45 ANS [293	294	307	309	302	297	602	596	604
[45 A 50 ANS [302	302	293	252	257	259	554	559	552
[50 A 55 ANS [268	280	297	204	217	224	472	497	521
[55 A 60 ANS [154	175	189	111	129	147	265	304	336
60 ANS ET PLUS	43	53	62	37	35	38	80	88	100
AGE MOYEN	40,90	41,05	40,97	41,23	41,25	41,39	40,68	41,04	41,15

Age moyen	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Cadres	41,28	41,48	41,61	43,44	43,44	43,72	42,42	42,51	42,68
Agents de Maîtrise	39,50	38,93	36,94	40,65	41,80	42,52	40,41	41,13	41,03
Techniciens	39,95	40,21	40,21	38,04	38,12	37,61	39,37	39,58	39,40
Employés-Ouvriers	42,45	42,21	41,38	38,80	38,47	39,11	40,70	40,42	40,32

Pyramide des âges / Ensemble des salariés

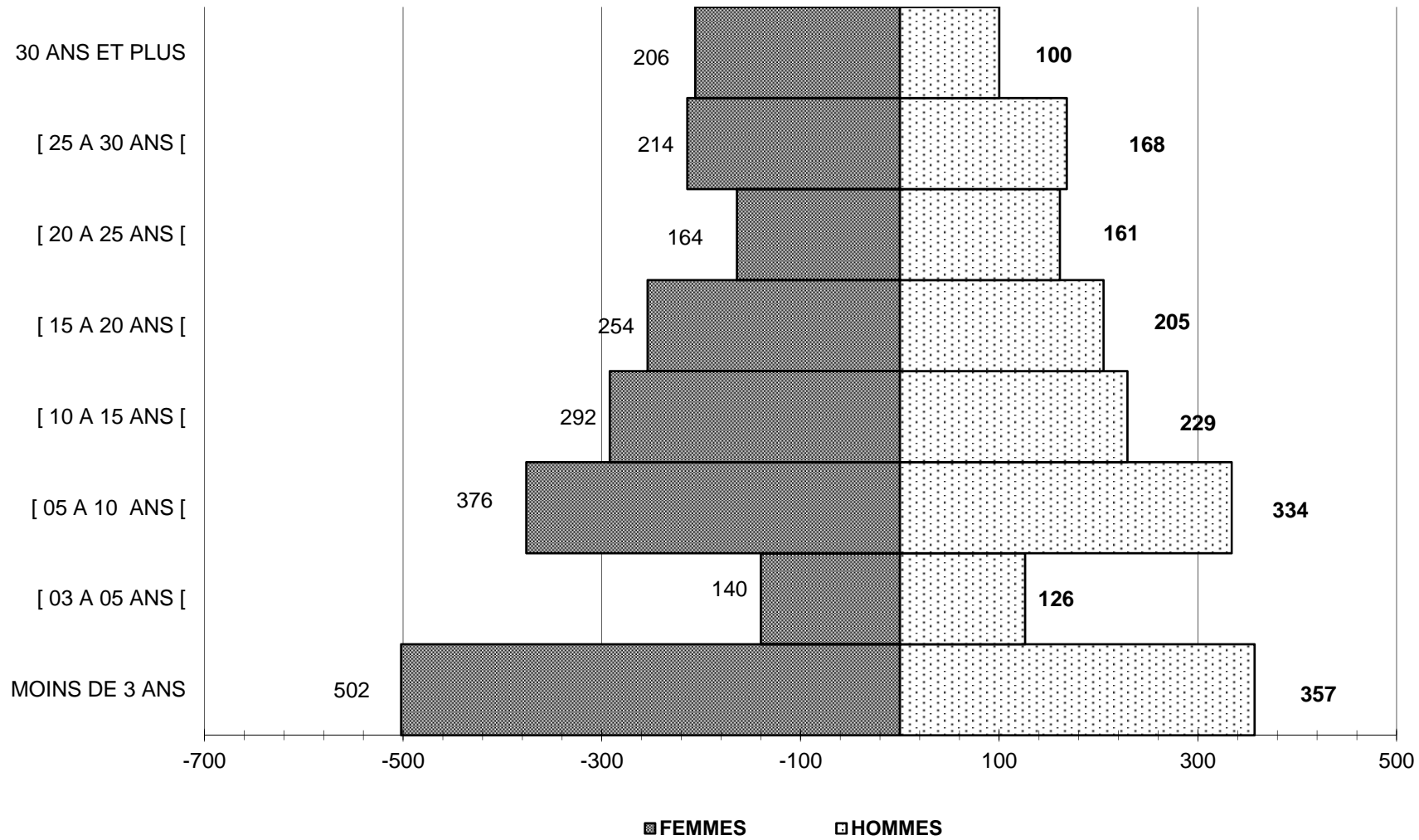


1.5. REPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ANCIENNETE

ANCIENNETE	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
MOINS DE 3 ANS	343	380	502	283	311	357	626	691	859
[03 A 05 ANS [169	164	140	158	152	126	327	316	266
[05 A 10 ANS [368	379	376	316	318	334	684	697	710
[10 A 15 ANS [357	319	292	275	268	229	632	587	521
[15 A 20 ANS [172	224	254	162	177	205	334	401	459
[20 A 25 ANS [205	190	164	184	179	161	389	369	325
[25 A 30 ANS [197	206	214	137	150	168	334	356	382
30 ANS ET PLUS	166	184	206	83	89	100	249	273	306
ANCIENNETE MOYENNE	13,17	13,16	12,79	12,23	12,16	12,25	12,75	12,72	12,55

Ancienneté moyenne	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Cadres	12,43	12,66	12,35	13,11	12,97	13,12	12,79	12,83	12,74
Agents de Maîtrise	11,67	10,27	8,69	12,78	13,37	14,16	12,55	12,64	12,70
Techniciens	14,21	14,19	13,94	11,88	12,11	11,81	13,50	13,57	13,28
Employés-Ouvriers	12,30	11,88	11,27	10,04	9,66	9,97	11,22	10,82	10,66

Pyramide de l'ancienneté / Ensemble des salariés



1.6. REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

PAR NIVEAU ET PAR SEXE

NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
1	32	24	24	11	15	13	43	39	37
2	156	174	177	96	108	112	252	282	289
3	138	141	159	194	188	192	332	329	351
4	256	258	266	152	156	176	408	414	442
5	336	339	344	152	143	143	488	482	487
6	261	276	281	108	118	113	369	394	394
7A	4	3	3	7	5	5	11	8	8
7B	354	382	399	254	274	270	608	656	669
8	300	305	342	322	328	334	622	633	676
9	69	74	82	126	124	133	195	198	215
10	45	43	46	83	85	89	128	128	135
11	23	24	21	81	87	88	104	111	109
12	3	3	4	12	13	12	15	16	16
TOTAL	1977	2046	2148	1598	1644	1680	3575	3690	3828

1.7. CONTRATS A DUREE DETERMINEE

1.7.1. CDD MENSUEL MOYEN PAR CATEGORIE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
FEMMES	24,08	28,58	36,75	0,50	0,25	1,58	83,50	113,42	120,67	33,25	31,92	36,58	141,33	174,17	195,58
HOMMES	15,08	17,83	22,83	0,00	0,92	0,25	56,58	60,67	66,67	27,92	23,08	23,67	99,58	102,50	113,42
TOTAL	39,16	46,42	59,58	0,50	1,17	1,83	140,08	174,08	187,34	61,17	55,00	60,25	240,91	276,67	309,00

1.7.2. CDD MENSUEL MOYEN PAR MOTIF

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
CDD SURCROIT	15,83	19,33	31,67	0,00	0,92	0,25	16,75	31,67	30,50	14,50	22,17	21,00	47,08	74,08	83,42
CDD REMPLACEMENT	13,08	15,92	13,33	0,50	0,25	1,58	26,33	24,83	31,83	15,00	5,83	7,67	54,91	46,83	54,41
AUTRES CDD	10,25	11,17	14,58	0,00	0,00	0,00	97,00	117,58	125,00	31,67	27,00	31,58	138,92	155,75	171,16
TOTAL	39,16	46,42	59,58	0,50	1,17	1,83	140,08	174,08	187,33	61,17	55,00	60,25	240,91	276,67	308,99

1.8. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ET STAGIAIRES

1.8.1. TRAVAILLEURS INTERIMAIRES

- A) Nombre d'heures effectuées par les travailleurs intérimaires**
(ne sont pas comprises les heures travaillées par les emplois d'été)
- B) Nombre de missions**
- C) Durée moyenne d'une mission** (en heures)
- D) Nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires employés**
*(nbre d'heures d'intérim / nbre d'heures théoriques * effectif mensuel moyen)*

	2015	2016	2017
A)	410 663	421 344	348 403
B)	2 443	1 892	1 940
C)	168	223	180
D)	237	244	203
Auxquels s'ajoutent les emplois d'été :			
E)	130 (pour 26 363h)	130 (pour 29 254h)	104 (pour 20566h)
F)	763	836	588

- E) Nombre d'étudiants employés pendant les vacances d'été**
- F) Nombre de semaines travaillées par les étudiants d'été**
(Nbr d'heures travaillées/35h)

1.8.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Coût total TTC 2017 *(y compris les emplois d'été)* **11 930 597**

1.8.3. STAGIAIRES ECOLE (stagiaires ayant une convention de stage et dont la durée du stage est supérieure à une semaine)

Nombre de stagiaires 2017 = **179**

1.9. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

1.9.1. TABLEAU RECAPITULATIF DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
ENTREES															
- CDI	82	101	120	2	3	1	19	41	41	33	59	40	136	204	202
- CDD	49	51	67	1	2	1	157	170	197	47	50	59	254	273	324
TOTAL ENTREES :	131	152	187	3	5	2	176	211	238	80	109	99	390	477	526
SORTIES															
- MUTATION GROUPE	4	4	9	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5	4	9
- DEMISSION	35	35	53	3	0	0	13	10	12	2	3	8	53	48	73
- LICENCIEMENT	11	8	9	2	0	0	4	1	9	5	7	7	22	16	25
- DEPART ESSAI	2	3	2	0	1	0	1	7	4	3	3	3	6	14	9
- FIN DE CDD	24	34	34	0	0	2	107	135	128	53	27	28	184	196	192
- DECES	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	3	1
- RETRAITE	12	16	14	0	0	1	8	8	10	10	9	6	30	33	31
- RUPTURE CDD	2	2	3	0	0	0	3	5	8	3	5	3	8	12	14
- RUPTURE CONV.	14	21	19	0	0	1	12	10	11	6	5	3	32	36	34
TOTAL SORTIES :	104	124	144	5	1	4	149	177	182	82	60	58	340	362	388
ECART (E/S) :	27	28	43	-2	4	-2	27	34	56	-2	49	41	50	115	138

1.9.2. ROTATION DU PERSONNEL

	2015	2016	2017
TURN-OVER (SORTIES / EFFECTIF MOYEN) =	9,66%	9,96%	10,30%

1.10. TRANSFORMATION DES CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A DUREE INDETERMINEE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES / OUVRIERS			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
FEMMES	13	11	16	1	1	1	16	15	14	7	6	5	37	33	36
HOMMES	7	7	9	0	0	0	8	8	4	7	5	4	22	20	17
TOTAL	20	18	25	1	1	1	24	23	18	14	11	9	59	53	53

1.11. PROMOTIONS : CHANGEMENTS DE NIVEAU CCN *

PASSAGE AU NIVEAU	FEMMES			HOMMES			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
2	3	12	13	3	6	8	6	18	21
3	9	8	19	11	10	15	20	18	34
4	7	9	5	7	17	9	14	26	14
5	18	23	20	6	11	6	24	34	26
6	27	29	25	17	19	13	44	48	38
7B	16	23	17	6	16	15	22	39	32
8	22	21	33	22	13	23	44	34	56
9	7	9	14	19	14	16	26	23	30
10	8	2	4	7	13	8	15	15	12
11	4	2	2	8	9	3	12	11	5
12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	121	138	152	106	128	116	227	266	268

* Convention Collective Nationale: Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire-IDCC: 1555

1.12. ABSENTEISME : VALORISATION / HEURES THEORIQUES

	2015		2016		2017	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HEURES THEORIQUES	6 093 184		6 284 124		6 453 167	
MALADIE	201 696	3,31%	212 416	3,38%	214 219	3,32%
ACCIDENT DE TRAVAIL ET ACCIDENT DE TRAJET	9 306	0,15%	9 774	0,16%	8 555	0,13%
MATERNITE / PATERNITE	61 499	1,01%	73 074	1,16%	68 384	1,06%
TOTAL HEURES	272 501	4,47%	295 264	4,70%	291 158	4,51%

1.13. TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2015	2016	2017
Effectif d'assujettissement	3192	3286	3359
Nombre de travailleurs handicapés à employer en unités bénéficiaires (UB)*	189	197	201
Salariés handicapés employés (UB)	128,92	137,55	137,76
Dont handicapés à la suite d'un accident survenu dans l'entreprise	10	10	7
Contrats de sous-traitance ESAT (UB)	12,05	15,01	15,14
Taux d'emploi	4,42%	4,64%	4,55%
Nombre d'unités manquantes avant minoration	48,03	44,44	48,1
Minorations	38,5	40	43,5
Nombre d'handicapés employés (UB)	179,47	192,56	196,4
Contribution au Fond de Développement pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	54 950 euros** (9,53 UNITES)	25760,88** (4,44 UNITES)	26 937,60 € (4,6 UNITES)

* C'est-à-dire le nombre de bénéficiaires que la Société doit employer. Le calcul est le suivant :
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN (incluant CDI - CDD surcroît - intérimaires de surcroît) x 6%

** Contribution non versée : un 3^{ème} accord d'entreprise sur l'emploi des personnes handicapées a été signé le 07/02/2014 pour les années 2015/2016/2017 pour l'ensemble des établissements français (agrée par l'administration le 29/04/2014)

1.14 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2015	2016	2017
Nombre total de maladies professionnelles déclarées pendant l'année	0	0	7

Chapitre II

REMUNERATIONS

Remarque : la population servant de base pour les rémunérations est constituée à partir des bases des effectifs (effectif au 31/12 et effectif permanent) hors expatriés et contrats aidés.

2.1. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
FEMMES	3 991	4 011	4 050	2 817	2 734	2 699	2 460	2 482	2 511	2 070	2 068	2 121	1 905	1 915	1 924	3 009	3 038	3 088
HOMMES	4 766	4 839	4 864	2 800	2 860	2 929	2 448	2 454	2 471	2 250	2 384	2 288	1 934	1 929	1 957	3 670	3 724	3 744
MOYENNE	4 394	4 439	4 459	2 804	2 831	2 867	2 456	2 474	2 499	2 104	2 122	2 155	1 919	1 922	1 940	3 302	3 342	3 375

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors primes et gratification)

2.2. REMUNERATIONS DE L'EFFECTIF PERMANENT

	CADRES			AGENTS DE MAITRISE			TECHNICIENS			EMPLOYES			OUVRIERS			TOTAL		
SALAIRE MOYEN DE DECEMBRE (1)	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
FEMMES	4 045	4 074	4 124	2 834	2 802	2 719	2 489	2 517	2 563	2 108	2 079	2 137	1 951	1 954	1 969	3 048	3 089	3 138
HOMMES	4 828	4 849	4 954	2 811	2 876	2 929	2 492	2 484	2 517	2 250	2 384	2 422	1 958	1 979	1 989	3 729	3 763	3 823
MOYENNE	4 459	4 474	4 553	2 815	2 860	2 878	2 490	2 508	2 549	2 136	2 134	2 190	1 954	1 966	1 979	3 354	3 387	3 443

(1) Salaire de base + Ancienneté (hors prime et gratification)

2.2.1. CHARGE SALARIALE ANNUELLE GLOBALE (*)

Taux 2017 = **23.25%**

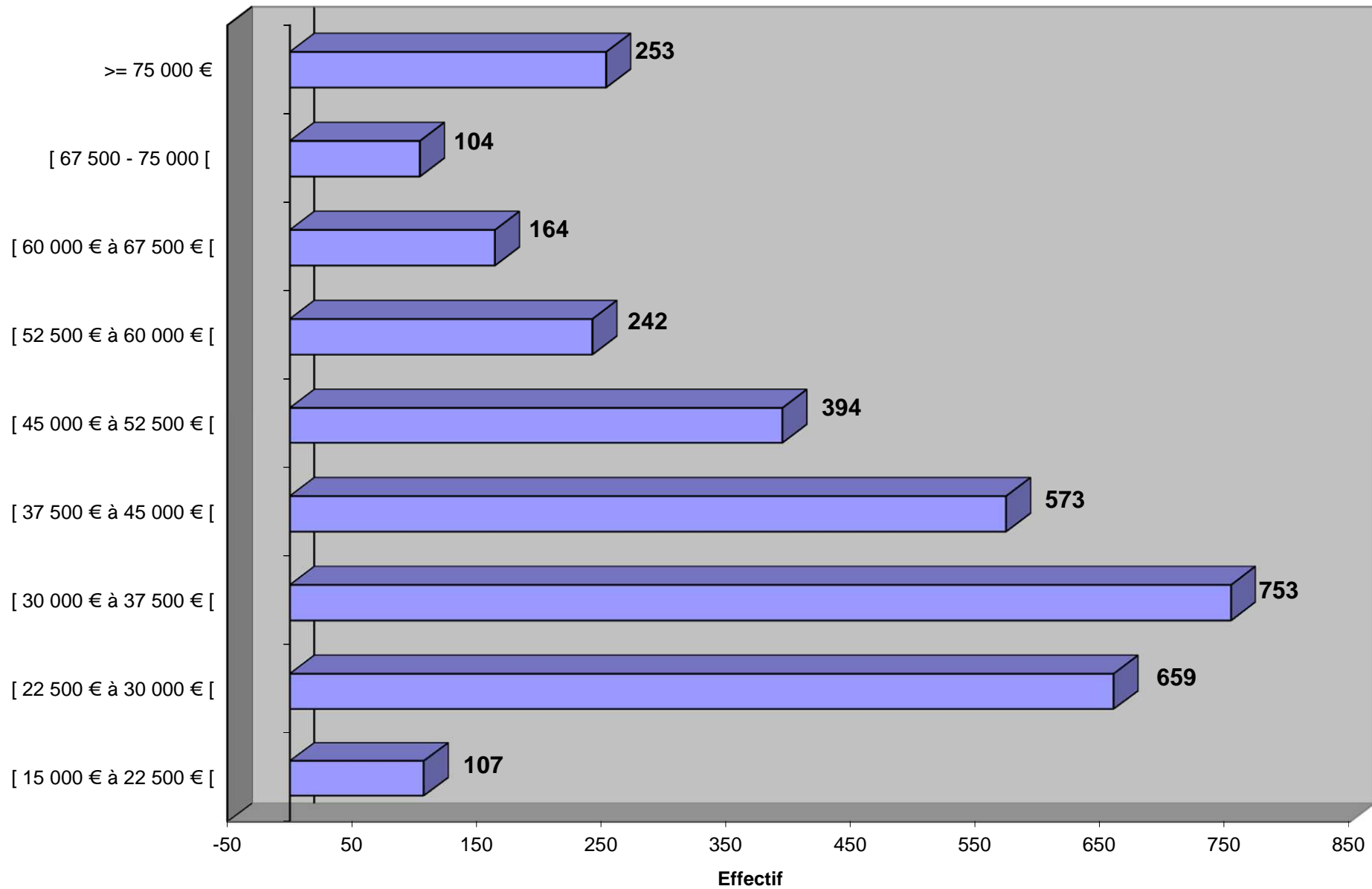
(*) ((Masse salariale brute + Charges patronales) / Chiffre d'Affaire)

2.3. RAPPORT ENTRE SALAIRE MOYEN CADRES ET SALAIRE MOYEN EMPLOYES (EFF. PERMANENT)

RAPPORT (Directeurs inclus) = **2,08**

TRANCHES DE SALAIRE ANNUEL DE L'EFFECTIF PERMANENT

Salaire de base Temps Complet + ancienneté de décembre 2017



2.4. MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2015	2016	2017
5 434 656 €	8 559 153 €	10 378 952 €

2.5. CHARGES ACCESSOIRES

2.5.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

- * 16 heures pour démarches administratives pour les personnes en horaire décalé ou fixe
- * 16 heures pour enfant malade de moins de 16 ans
- * Jours femmes enceintes : 1 journée tous les 15 jours pendant les cinq premiers mois dès la déclaration de grossesse et ensuite une journée par semaine jusqu'au départ en congé maternité.

2.5.2. Prime d'ancienneté (pour les niveaux 1 à 7A inclus)

- * 1 % après un an d'ancienneté
Taux majoré de 1 % (plafond 16 %)
Cette prime est calculée sur le salaire réel et revalorisée chaque année au mois de janvier.

2.6. PARTICIPATION

2.6.1. Montant de la réserve de participation :

2015	2016	2017
0 €	0 €	0 €

2.6.2. Taux de participation pour les salariés :

2015	2016	2017
0,00%	0,00%	0,00%

2.7. INTERESSEMENT

2.7.1. Montant de l'intéressement :

2015	2016	2017
8 610 921 €**	11 319 600 €***	13 463 350 €****

** dont XXX € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 29 mars 2016

*** dont XXX € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 24 mars 2017

**** dont XXX € de supplément d'intéressement relatif à l'accord collectif du 4 avril 2018

2.7.2. Valeur du point :

2015	2016	2017
0,035574799	0,045899826	0,050797819
1 211,28 €	1 519,03 €	1846,45

2.8. PRIME SUR OBJECTIFS

2015	2016	2017
8 734 940 €	11 389 269 €	14 083 273 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

2.9. PRIME SUR VENTES

2015	2016	2017
1 741 525 €	1 506 546 €	1 469 941 €

*Montant versé pendant l'année au titre de l'exercice précédent

Chapitre III

CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

A/ ACCIDENTS DE TRAVAIL

	2015	2016	2017
Nombre total d'accidents de travail survenus aux salariés dans l'entreprise (1)	192	161	226
Nombre d'accidents déclarés à l'organisme de S.S. (2)	36	26	41
Nombre d'accidents avec arrêt de travail (3)	13	13	30
Taux de fréquence des accidents de travail *	2,29	2,40	5,06
Nombre de journées perdues	383	159	943
Taux de gravité des accidents de travail **	0,07	0,03	0,16
Nombre d'accidents de travail survenus au personnel temporaire ou de prestations de services	19	17	20
Nombre de soins dispensés au personnel temporaire ou de prestations de services suite à un accident ou incident survenu dans l'entreprise	56	62	51

A partir de 2014

(1) AAA + ASA + PSI (Accident Avec Arrêt + Accident Sans Arrêt + Premiers Soins Infirmiers)

(2) AAA + ASA

(3) AAA

* Taux de fréquence des accidents du travail = (nombre d'accident du travail avec arrêt / nombre d'heures payées) x 1 000 000

** Taux de gravité des accidents du travail = (nombre de jours d'arrêt en accident du travail / nombre d'heures payées) x 1 000

B/ ACCIDENTS DE TRAJET

	2015	2016	2017
Nombre d'accidents de trajet	17	31	22
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	6	4	10

C/ COTISATION SECURITE SOCIALE ACCIDENT DU TRAVAIL

	2015	2016	2017
SITE DE MARCY			
TAUX *	1,05%	1,04%	1,00%
MONTANT	741 069 €	771 342 €	561 128 €
SITE DE PARIS			
TAUX *	1,00%	0,93%	0,90%
MONTANT	1 579 €	1 859 €	2 085 €
SITE DE CAMPUS DE L'ETOILE			
TAUX *	-	1,80%	1,00%
MONTANT	-	33 236 €	333 487 €
SITE DE CRAPONNE			
TAUX *	1,42%	1,31%	0,99%
MONTANT	640 485 €	618 197 €	435 158 €
SITE DE LA BALME			
TAUX *	1,13%	1,09%	1,24%
MONTANT	187 367 €	187 632 €	227 641 €
SITE DE L'IDC			
TAUX *	2,08%	1,80%	1,03%
MONTANT	47 220 €	43 024 €	25 643 €
SITE DE GRENOBLE			
TAUX *	1,01%	1,17%	1,22%
MONTANT	77 541 €	92 752 €	96 859 €
SITE DE VERNIOLLE			
TAUX *	1,00%	0,94%	0,91%
MONTANT	29 855 €	29 045 €	27 791 €
SITE DE COMBOURG			
TAUX *	1,39%	1,58%	1,68%
MONTANT	82 962 €	103 000 €	117 416 €
SITE DE BRUZ			
TAUX *	1,01%	0,94%	0,91%
MONTANT	34 868 €	32 612 €	30 969 €
SITE D'IVRY			
TAUX *	1,02%	0,95%	0,91%
MONTANT	14 261 €	12 427 €	9 154 €
TOTAL	1 857 207 €	1 891 890 €	1 867 331 €

* Cas Général au 31/12

3.2. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.2.1. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL (au 31 décembre)

	2015	2016	2017
* Horaire hebdomadaire moyen affiché	35 heures	35 heures	35 heures
* Nombre de salariés à temps partiel	498	502	520
dont congés parentaux à temps partiel	107	106	100
dont pré- retraite progressive	0	0	0
* Effectif travaillant en horaire décalé	543	599	622
dont effectif âgé de plus de 50 ans	82	84	88
* Effectif travaillant en horaire fixe	44	35	34
* Effectif travaillant en horaire de nuit	93	88	92
dont effectif âgé de plus de 50 ans	18	16	19
* Effectif travaillant en fin de semaine	33	32	46
* Effectif soumis à l'astreinte	93	101	103
* Effectif travaillant en horaire variable	1 213	1 209	1 239
* Postes de travail affectés à des tâches répétitives	322	319	319
* Effectif ayant bénéficié d'un repos compensateur	3	3	1
* Nombre de jours fériés payés	8	7	8

3.2.2. PERSONNEL EXPOSE A PLUS DE 85 dB (*)

* Nombre de personnes exposées de façon régulière et continue à des bruits de plus de 85 décibels

36	27	29
----	----	-----------

Chapitre IV

FORMATION

4.1. BILAN DES EFFECTIFS FORMES

	2015		2016		2017	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Employés/Ouvriers	607	17%	603	16%	1 075	23%
Techniciens/Agts Maîtrise	1 317	37%	1 365	37%	1 688	36%
Cadres	1 663	46%	1 752	47%	1 904	41%
Total	3 587	100%	3 720	100%	4 667	100%

Femmes	1 967	55%	2 060	55%	2 636	56%
Hommes	1 620	45%	1 660	45%	2 031	44%
Total	3 587	100%	3 720	100%	4 667	100%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
ACCUEIL	Empl/Ouvr	760	1 561	
	Tech/AM	1 054	1 879	
	Cadres	580	1 208	
Total		2 394	4 648	4,5%
ACHATS	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	1	1	
	Cadres	13	154	
Total		14	155	0,1%
AFFAIRES REGLEMENTAIRES / JURIDIQUE	Empl/Ouvr	863	1 010	
	Tech/AM	1 422	1 800	
	Cadres	1 876	2 589	
Total		4 161	5 399	5,2%
BUREAUTIQUE	Empl/Ouvr	47	411	
	Tech/AM	119	1 192	
	Cadres	72	600	
Total		238	2 203	2,1%
BUSINESS /CLIENT	Empl/Ouvr	9	31	
	Tech/AM	247	1 440	
	Cadres	336	1 832	
Total		592	3 303	3,2%
DEVELOPPEMENT /COMMUNICATION	Empl/Ouvr	48	236	
	Tech/AM	229	1 529	
	Cadres	433	4 258	
Total		710	6 023	5,8%
ETHIC & COMPLIANCE	Empl/Ouvr	65	33	
	Tech/AM	40	20	
	Cadres	24	14	
Total		129	67	0,1%
FINANCE / CONTRÔLE DE GESTION	Empl/Ouvr	5	22	
	Tech/AM	48	184	
	Cadres	312	1 914	
Total		365	2 120	2,0%
GESTION DE PROJET	Empl/Ouvr	1	7	
	Tech/AM	62	325	
	Cadres	117	1 033	
Total		180	1 365	1,3%
HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	Empl/Ouvr	692	2 771	
	Tech/AM	1 181	5 041	
	Cadres	905	3 739	
Total		2 778	11 551	11,2%
LANGUES	Empl/Ouvr	4	121	
	Tech/AM	80	2 511	
	Cadres	128	4 015	
Total		212	6 647	6,4%
MANAGEMENT / LEADERSHIP	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	54	734	
	Cadres	419	5 664	
Total		473	6 398	6,2%
MARKETING	Empl/Ouvr	0	0	
	Tech/AM	7	24	
	Cadres	66	1 027	
Total		73	1 051	1,0%
ORGANIZATION EFFECTIVNESS	Empl/Ouvr	4	24	
	Tech/AM	213	2 104	
	Cadres	532	4 708	
Total		749	6 836	6,6%

4.2. HEURES ET STAGIAIRES 2017 PAR NATURE DE STAGE ET CSP

		Nombre de stagiaires	Total heures	%
PERFORMANCE INDUSTRIELLE	Empl/Ouvr	477	2 215	
	Tech/AM	521	3 763	
	Cadres	303	3 336	
Total		1 301	9 314	9,0%
PRODUIT / SOLUTION / SERVICE	Empl/Ouvr	10	280	
	Tech/AM	112	2 525	
	Cadres	476	8 330	
Total		598	11 135	10,8%
QUALITE	Empl/Ouvr	326	577	
	Tech/AM	1 123	2 108	
	Cadres	1 520	3 383	
Total		2 969	6 068	5,9%
RESSOURCES HUMAINES	Empl/Ouvr	77	93	
	Tech/AM	183	513	
	Cadres	210	799	
Total		470	1 405	1,4%
SCIENCES-TECHNOLOGIES-METHODES	Empl/Ouvr	17	124	
	Tech/AM	243	2 043	
	Cadres	431	4 116	
Total		691	6 283	6,1%
SYSTEMES D'INFORMATION	Empl/Ouvr	887	765	
	Tech/AM	1 431	1 637	
	Cadres	2 413	3 049	
Total		4 731	5 451	5,3%
TUTORAT	Empl/Ouvr	31	127	
	Tech/AM	76	339	
	Cadres	40	168	
Total		147	634	0,6%
VENTES	Empl/Ouvr	1	15	
	Tech/AM	50	900	
	Cadres	284	4 467	
Total		335	5 382	5,2%
TOTAUX	Empl/Ouvr	4 293	10 296	
	Tech/AM	8 420	32 273	
	Cadres	11 450	60 235	
Total		24 310	103 438	100%

	STAGIAIRES FORMES	%
Femmes	14 092	58%
Hommes	10 218	42%
Total	24 310	100%
Formations Externes	7 221	30%
Formations Internes	17 089	70%
Total	24310	100%

4.3. DETAIL DES HEURES DE FORMATION PAR CSP, SEXE, TYPE

	Heures rémunérées			Heures non rémunérées *			Total		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Employés/Ouvriers	9 727	9 510	10 421	0	0	0	9 727	9 510	10 421
Techniciens/Agts Maîtrise	26 331	29 539	32 613	0	0	0	26 331	29 539	32 613
Cadres	46 201	53 395	60 404	0	0	0	46 201	53 395	60 404
Total	82 259	92 444	103 438	0	0	0	82 259	92 444	103 438
Femmes	44 882	48 226	57 266	0	0	0	44 882	48 226	57 266
Hommes	37 377	44 218	46 172	0	0	0	37 377	44 218	46 172
Total	82 259	92 444	103 438	0	0	0	82 259	92 444	103 438
Formations externes	32 005	40 488	60 168	0	0	0	32 005	40 488	60 168
Formations internes	50 254	51 956	43 270	0	0	0	50 254	51 956	43 270
Total	82 259	92 444	103 438	0	0	0	82 259	92 444	103 438
Pourcentages	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100%	100,00%	100,00%

* Heures non-rémunérées : nombre d'heures passées en formation mais non prises sur le temps de travail (*exemple : cours du soir*).

4.4. BILAN DES DEPENSES DE FORMATION

Selon l'accord national interprofessionnelle du 14 déc 2013 et de la loi n°2014-288 du 5 mars 2014 (mi se en œuvre 1er janvier 2015)

	2015	2016	2017
Masse salariale brute de référence :	159 891 692 €	165 706 537 €	180 076 894 €
Autres financements pour la formation (1% MS* + 1% MS CDD versé à OPCA) * CIF 0,20% - Professionnalisation 0,40% - CPF 0,20% - FPSPP 0,20%	1 604 171 €	1 637 507 €	1 672 253 €
Formations financées par la contribution obligatoire dont :	884 242 €	1 577 630 €	2 092 977 €
CPF sur temps de travail	14 255 €	371 414 €	1 023 269 €
Période de professionnalisation	36 284 €	373 115 €	137 018 €
Contrat de professionnalisation	833 703 €	833 101 €	932 690 €
Coûts pédagogiques financer par le plan de formation dont :	5 066 062 €	4 954 656 €	6 491 641 €
Coûts pédagogiques			
Coûts formateurs internes			
Coûts logistiques			
Coûts salaires stagiaires			
DEPENSES TOTALES	6 670 233 €	6 592 163 €	8 163 894 €
% / Masse salariale brute	4,17%	3,98%	4,53%

4.5. CONGES DE FORMATION

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un Congé de Formation rémunéré :

2015	2016	2017
5	7	6

4.6. CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Nombre de Contrats d'Apprentissage (hors contrat de professionnalisation) :
soit le nombre de personnes concernées au cours de l'année par ce type de contrat

2015	2016	2017
48	87	67

Chapitre V

**CONDITIONS DE VIE
RELEVANT DE
L'ENTREPRISE**

5.1. COMITE D'ETABLISSEMENT

5.1.1. SUBVENTIONS ACCORDEES

	2015	2016	2017
MARCY	663 450 €	694 846 €	814 055 €
CRAPONNE	478 411 €	504 805 €	483 099 €
LA BALME - IDC	212 679 €	227 032 €	241 056 €
GRENOBLE	81 027 €	87 516 €	90 387 €
VERNIOLLE	28 069 €	30 961 €	30 421 €
KCI	129 614 €	138 529 €	141 753 €
TOTAL	1 593 250 €	1 683 689 €	1 800 771 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE

5.2.1. CAFETERIA

	2015	2016	2017
* COUT POUR LA SOCIETE	1 678 483 €	2 056 371 €	1 927 910 €
- pour un nombre de repas salariés	457 311	467 272	515 136
- soit par repas	3,67 €	4,40 €	3,74 €
* COUT POUR LES SALARIES	1 145 827 €	1 180 129 €	1 368 518 €
* COUT TOTAL	2 824 310 €	3 236 500 €	3 296 428 €
- soit par repas	6,18 €	6,93 €	6,40 €

5.2.2. TICKETS RESTAURANT

	2015	2016	2017
* COUT POUR LA SOCIETE	263 684 €	313 089 €	326 843 €
- pour un nombre de tickets	68 894	72 385	75 626
- soit en moyenne par tickets	3,83 €	4,33 €	4,32 €
* COUT POUR LES SALARIES	175 751 €	208 728 €	217 856 €
* COUT TOTAL	439 435 €	521 817 €	544 699 €
- soit par tickets	6,38 €	7,21 €	7,20 €

5.2.3. MEDAILLES DU TRAVAIL

Ont été accordées en :

2015	2016	2017
125 Médailles	134 Médailles	165 médailles

5.2.4. TRANSPORTS

Participation de l'entreprise aux abonnements transport en commun

2015	2016	2017
66 485 €	72 011 €	77 800 €

5.2. AUTRES AVANTAGES A LA CHARGE DE L'ENTREPRISE (suite)

5.2.5. PERCO

L'entreprise a mis en place un PERCO par accord du 31 janvier 2006 afin d'encourager l'épargne individuelle en vue de la retraite, en complément des systèmes collectifs existants.

Cette épargne, qui provient de la Participation, est abondée : pour les 100 premiers euros épargnés, bioMérieux abonde à hauteur de 300 % (soit 300 €) ; au-delà, bioMérieux verse 50 % du montant épargné. Le montant total de l'abondement est plafonné à 1,50 % de la rémunération annuelle brute de l'année précédente.

NB : lorsque la Participation ne permet pas à elle seule d'obtenir ce plafond, il est possible d'utiliser l'Intéressement.

Montant de l'abondement :

2015	2016	2017
1 294 252 €	1 325 338 €	1 429 665 €

Taux de participation des collaborateurs :

2015	2016	2017
58,2%	53,6%	54,7%

5.2.6. OPUS

L'entreprise propose aux salariés un abondement de l'intéressement lorsque celui-ci est placé sur le FCPE OPUS classique, ce dernier étant investi à 100% en actions bioMérieux.

Montant de l'abondement :

2015	2016	2017
0 €	477 047 €	0 €

Taux de participation des collaborateurs :

2015	2016	2017
0,0%	53,5%	0,0%

5.2.7. CESU

L'entreprise abonde l'achat de CESU selon les niveaux de rémunération, notamment pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale pour les femmes.

Montant de l'abondement :

2015	2016	2017
188 000 €	217 000 €	212 600 €

5.2.8. ACTIVITES COMMUNES

En plus des subventions accordées aux CE (cf 5.1.1.), l'entreprise abonde les activités culturelles et sportives des salariés et de leurs enfants (séjours linguistiques, centres aérés, etc.).

Montant de l'abondement :

2015*	2016*	2017
66 265 €	66 531 €	72 273 €

* Les données reportées correspondent en fait aux chiffres de l'année N-1, les chiffres de l'année N nous étant communiqués plus tardivement dans l'année.

Chèques vacances :

L'entreprise abonde l'achat de chèques-vacances dans des limites quantitatives (nombres de chèques et revenus du salarié)

2015	2016	2017
244 021 €	253 506 €	255 401 €

Association Sportive Mérieux (ASM) :

Montant de la subvention

2015	2016	2017
11 000 €	11 000 €	15 000 €

Chapitre VI

RELATIONS

PROFESSIONNELLES

6.1. COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE

6.1.1. COMPOSITION DU C.C.E (au 31 décembre 2017)

SYNDICAT	COLLEGE	REPRESENTANTS
C.F.D.T.	ENCADREMENT	8
	TECHNICIENS	7
C.G.T.	ENCADREMENT	1
	TECHNICIENS	1
	EMPLOYES/OUVRIERS	4
CANDIDATS LIBRES	ENCADREMENT	1
	TECHNICIENS	0
	TOTAL	22

6.1.2. NOMBRE DE REUNIONS

C.C.E
13

6.2. ACCORDS CONCLUS DANS L'ENTREPRISE

NAO 2017 – 28 février 2017 - unanime
Avenant accord intéressement – 24 mars 2017- unanime
Avenant à l'accord mobilité Ivry – 24 mars 2017
Accord GPEC 2017-2020 – 18 mai 2017 - unanime
Accord relatif au Comité Européen – 7 juin 2017- unanime
Accord égalité femmes-hommes 2018-2020 – 9 octobre 2017 - unanime
Accord handicap 2018-2021 – 19 décembre 2017 - unanime
Avenant à l'accord frais de santé (contrat responsable) – 20 décembre 2017 - unanime

6.3. INFORMATION ET COMMUNICATION

6.3.1. ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIEN INDIVIDUEL

- Formation de l'ensemble des salariés à notre système d'entretien individuel sur 2 sessions spécifiques : une pour les collaborateurs (1/2 journée), une pour les managers (1 journée).
- Un entretien annuel et un entretien à mi-année qui permet, avec le point intermédiaire sur poste et objectifs, de préparer le plan de formation de l'année suivante.
- Evaluation des performances individuelles avec prise en compte des compétences comportementales, aussi bien dans l'évaluation des responsabilités de la fonction que dans l'évaluation des objectifs fixés annuellement.

Après avoir rappelé les aspects marquants de l'année écoulée, l'entretien se déroule en 4 étapes :

1- Responsabilités permanentes de la fonction

- Rappel des finalités et missions de la fonction : le responsable et son collaborateur se réfèrent à la description de fonction (OETAM) ou à la description de poste (Cadres) qui formalise et clarifie la finalité et les missions principales de la fonction. C'est le cas échéant l'occasion de préciser ou d'actualiser les missions.
- Maîtrise des responsabilités permanentes de la fonction : le responsable et son collaborateur identifient ensemble les succès et/ou difficultés rencontrés pour chacune des missions exercées, et envisagent les plans d'actions à mettre en œuvre. Le responsable donne ensuite une appréciation de la maîtrise de la fonction.

2- Bilan / Objectifs

- Objectifs fixés : le responsable et son collaborateur font un point sur les objectifs fixés en début d'année, les plans d'action qui ont été mis en œuvre et les indicateurs permettant de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs.
- Evaluation de la réalisation des objectifs : le responsable donne une évaluation équitable des résultats obtenus pour chaque objectif.

3- Développement professionnel

- Evaluation des actions de développement conduites au cours de l'année : le responsable et son collaborateur listent les actions de développement réalisées sur l'année écoulée et mesurent l'impact de celle-ci sur la tenue du poste.
- Le collaborateur peut s'il le souhaite exprimer un commentaire sur l'évaluation portée par son responsable.

4- Fixation des objectifs

Le manager décline pour chacun de ses collaborateurs les objectifs fixés à son service pour l'année à venir avec plans d'actions et indicateurs fixés pour l'année à venir.

A l'issue de l'entretien, le collaborateur et son responsable signent ensemble l'évaluation de l'année écoulée et les objectifs fixés pour l'avenir.

6.3.2. ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Elections professionnelles pour un nouveau mandat, du 01/11/2015 au 31/10/2018 (mandat triennal : disposition de l'accord d'entreprise du 28/01/2010)
L'entreprise a eu recours pour la seconde fois au vote électronique.

Le 1er tour des élections professionnelles s'est déroulé le 29/09/2015. Un second tour a été organisé le 13/10/2015 dans certains établissements et certaines catégories socioprofessionnelles, faute de quorum ou d'un nombre insuffisant de candidats au regard des sièges à pourvoir

Les CE ont élu leurs représentants au CCE, dont le mandat va du 01/12/2015 au 30/11/2018.

Les mandats des CHSCT de 2 ans courent du 01/12/2016 au 30/11/2018.

6.3.3. JOURNAL DES SITES

In Situ en juin et décembre 2017.

6.4. PROCÉDURES

6.4.1. NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Total Société

7

6.4.2. NOMBRE DE MISES EN DEMEURE ET DE PROCES -VERBAUX DE L'INSPECTEUR DU TRAVAIL PENDANT L'ANNÉE

Total Société

0